PLAN DE IGUALDAD

53165365Z
FELIPE LAGE
(R:
G15507239)

Firmado digitalmente por 53165365Z FELIPE LAGE (R: G15507239)
Fecha: 2025.06.06 12:38:41 +02'00'

AGAPI (ASOCIACIÓN GALEGA DE PRODUTORAS INDEPENDENTES)

Asociación Galega de Produtoras Independentes
Fecha de aprobación: 05/06/2025
Vigencia: 3 años desde su aprobación
Ámbito de aplicación: Interno (personal laboral y colaborador) y externo (relaciones institucionales y sectoriales)

1. COMPROMISO Y OBJETIVOS

1.1. Introducción y declaración institucional

AGAPI, fundada en 1994, es la asociación empresarial precursora del sector audiovisual gallego, agrupando a productoras de cine, televisión, publicidad y servicios.

AGAPI asume el compromiso de promover la igualdad efectiva entre mujeres y hombres, garantizando la no discriminación por razón de sexo, identidad o expresión de género, orientación sexual, origen, discapacidad o cualquier otra circunstancia personal o social.

1.2 Objetivos del plan

- Promover la igualdad de género en todas las actividades y proyectos de AGAPI.
- Fomentar la participación equitativa de mujeres y hombres en cargos directivos y de responsabilidad.
- Sensibilizar y formar a los profesionales del sector sobre la importancia de la igualdad de género.
- Garantizar la igualdad de oportunidades en el acceso, permanencia y promoción dentro del sector audiovisual gallego.
- Visibilizar y apoyar el talento femenino y diverso.
- Prevenir el acoso sexual y por razón de sexo.
- Promover una cultura interna igualitaria y corresponsable.

2. DIAGNÓSTICO PREVIO

Aunque AGAPI ha promovido la formación y visibilidad de profesionales del sector, persisten desafíos relacionados con la representación equitativa de género en cargos de liderazgo y toma de decisiones dentro de las productoras asociadas.

2.1 Datos generales

- Plantilla reducida y estructura horizontal.
- Alta presencia femenina en tareas de producción y coordinación; menor en dirección o técnica.

2.2 Principales conclusiones

- Desequilibrio en la representación en órganos de decisión.
- Falta de protocolos específicos de igualdad.
- Necesidad de formación en igualdad y diversidad.

3. MEDIDAS Y ACCIONES

3.1 Selección y contratación

- Redactar ofertas en lenguaje inclusivo.
- Garantizar procesos objetivos y transparentes.
- Promover la incorporación de mujeres en puestos tradicionalmente masculinizados (técnico, dirección, postproducción).

3.2 Clasificación profesional y promoción

- Revisar criterios de promoción para evitar sesgos de género.
- Establecer mentorías para mujeres jóvenes en el sector.

3.3 Formación

- Formación anual obligatoria en igualdad, diversidad y prevención de acoso.
- Cursos específicos sobre liderazgo femenino y conciliación en el sector audiovisual.

3.4 Conciliación y corresponsabilidad

- Fomentar horarios flexibles y medidas de teletrabajo.
- Promover buenas prácticas entre las productoras asociadas.

3.5 Prevención del acoso

- Implantación de un **Protocolo de prevención y actuación frente al acoso sexual y por razón de sexo**.
- Designación de una persona de referencia confidencial y formada.

3.6 Comunicación y lenguaje inclusivo

- Uso de lenguaje inclusivo en comunicaciones internas y externas.
- Visibilización de mujeres profesionales en la web y redes de AGAPI.

- Campañas de sensibilización y fechas conmemorativas (8M, 25N, etc.).

3.7 Representación y participación

- Promover la presencia equilibrada de mujeres y hombres en comités, eventos, jurados y órganos de decisión.
- Apoyar iniciativas feministas del sector cultural y audiovisual.

4. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

4.1 Comisión de Igualdad

- Compuesta por una persona representante de la Junta Directiva y la gerente de la entidad.
- Se reunirán anualmente para evaluar el cumplimiento del plan.

4.2 Indicadores de seguimiento

- Porcentaje de mujeres en cargos de decisión.
- Número de acciones formativas realizadas.
- Denuncias o incidencias de acoso gestionadas.
- Evaluación de clima laboral con perspectiva de género.

5. DIFUSIÓN DEL PLAN

- El Plan será difundido entre todo el personal y publicado en la web de AGAPI: www.agapi.gal

- Se facilitará un buzón de sugerencias anónimo sobre igualdad.